



ArcelorMittal

Política de Diversidade e Inclusão

Breve descrição

Nosso objetivo é construir um ambiente de trabalho moderno e flexível que permita a prosperidade de nossos empregados, onde todos sejam tratados com igualdade e respeitados por sua contribuição. Realizar o pleno potencial de nossas capacidades ampliará nosso desempenho, ajudando-nos a definir novos mercados, responder aos desafios de nossos clientes e corresponder às expectativas dos nossos stakeholders com inovação e criatividade.

Escopo

Aplicável para todos os funcionários da ArcelorMittal.



Política de Diversidade e Inclusão

Breve descrição:

Nosso objetivo é construir um ambiente de trabalho moderno e flexível que permita a prosperidade de nossos empregados, onde todos sejam tratados com igualdade e respeitados por sua contribuição. Realizar o pleno potencial de nossas capacidades ampliará nosso desempenho, ajudando-nos a definir novos mercados, responder aos desafios de nossos clientes e corresponder às expectativas dos nossos stakeholders com inovação e criatividade.

Escopo:

Relevante a todos os empregados da ArcelorMittal.

Força na Diversidade

1. Propósito

Na ArcelorMittal nós estamos convencidos de que a diversidade de nossa equipe é uma riqueza. Ela traz novas ideias, perspectivas e experiências em um ambiente acolhedor e que fortalece nossos valores de Liderança, Sustentabilidade e Qualidade. Para ArcelorMittal, diversidade significa uma equipe que contenha diferentes culturas, gerações, gêneros, grupos étnicos, nacionalidades, habilidades, origens sociais e todas outras diferenças únicas que nos torna singulares. Inclusão significa criar um ambiente de trabalho onde todos tenham oportunidade de participar plenamente da criação do sucesso do negócio e onde todos os empregados sejam valorizados por suas habilidades, experiências e perspectivas próprias.

Liderança: Nosso pessoal coloca em prática no dia a dia as normas e os comportamentos estabelecidos pelo nosso Código de Conduta, nossa matriz de competências e nossos valores. Nossos líderes praticam uma abordagem aberta e inclusiva de gestão das atividades, nas relações com a comunidade, fornecedores, clientes e outros stakeholders, buscando o aprimoramento contínuo e níveis sustentáveis de performance.

Sustentabilidade: Para transformar o amanhã e continuar evoluindo, nós estamos desenvolvendo líderes de padrão internacional, que tenham um conhecimento profundo tanto da realidade local quanto dos conhecimentos específicos exigidos na ArcelorMittal. Nós consideramos as diversas ideias e abordagens por todos os níveis de organização para continuamente construir e aprimorar nossa performance e para melhor servir a nossos clientes.

Qualidade: Nós queremos atrair e reter os melhores talentos. Nós nos esforçamos para alcançar o maior número possível de talentos e sermos reconhecidos por apoiar a todos para que atinjam seu pleno potencial e para que contribuam para o sucesso da ArcelorMittal.

2. Princípios

Para que isso aconteça estamos empenhados em:

1. Identificar, analisar e abordar de maneira proativa os desafios da diversidade dentro do Grupo e suas unidades, de maneira a apoiar a implementação desta política.
2. Garantir que todas as unidades de negócio cumpram com suas obrigações legais, regulamentos, o Código de Conduta e a prática de nossos valores.
3. Eliminar comportamentos discriminatórios em qualquer etapa da vida profissional e em todos os níveis hierárquicos.
4. Dar a todos os funcionários e prestadores de serviços o direito a um ambiente de trabalho livre de assédios.
5. Criar um ambiente de trabalho apoiador e compreensivo, no qual os indivíduos sintam-se acolhidos, respeitados e ouvidos, e onde eles possam realizar seu potencial pleno, independente de sua raça, cor, sexo, idade, religião, etnia ou nacionalidade, e deficiências.
6. Adaptar processos internos para que tornar possível a diversidade e a inclusão
7. Fornecer capacitação e sensibilização sobre as responsabilidades de todos para com a diversidade e da inclusão, bem como sobre seus benefícios, visando a promover maior compreensão de nossas diferenças e semelhanças, diminuir os preconceitos e aumentar o respeito e a flexibilidade, ampliando, assim, a eficiência das nossas equipes multiculturais.